

Inhalt

Vorwort/Widmung	1
Einleitung	3
I. Einführung in die allgemeine Thematik	3
II. Einführung in den Untersuchungsgegenstand	4
Kapitel I Einführung in das deutsche kollektive Arbeitsrecht	13
I. Betriebsverfassungsrecht	13
1. Allgemeiner Überblick	14
2. Betriebe des Seeschiffahrtsunternehmens	17
a) Seebetrieb	17
aa) Betriebsbegriff	18
bb) Schiffsbegriff im Sinne der §§ 114 ff. BetrVG	18
cc) Führen der Bundesflagge	19
dd) Konsequenz.	21
b) Landbetrieb.	22
aa) Betriebsbegriff	22
bb) Unternehmenssitz.	22
cc) Konsequenz.	23
3. Betriebsvertretungen	23
a) Landbetriebsrat	24
b) Seebetriebsvertretung	24
aa) Bordvertretung	25
bb) Seebetriebsrat.	30
cc) Verhältnis zwischen Bordvertretung und Seebetriebsrat.	34
4. Zusammenfassung	35
II. Tarifvertragsrecht	36
1. Rechtsnatur des Tarifvertrags	36
2. Tarifvertragsparteien	37
3. Inhalt und Form des Tarifvertrags.	37
4. Tarifvertraglicher Geltungsbereich	38
5. Abschluss eines Tarifvertrages	39

Inhalt

6. Beendigung des Tarifvertrages	40
7. Allgemeinverbindlichkeit	40
8. Zusammenfassung	41
III. Das deutsche Arbeitskampfrecht	41
1. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	42
a) Grundgesetz	42
b) Landesverfassungen	44
c) Einfaches Bundesrecht	44
d) Tarifliche Regelungen.	45
e) Internationale Abkommen	45
aa) EG-Vereinbarungen.	45
bb) Europäische Sozialcharta (ESC)	46
cc) Vereinte Nationen.	47
dd) Übereinkommen der Internationalen Arbeiterorganisation (IAO)	48
ee) Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK)	48
f) Zwischenergebnis.	49
2. Zulässigkeit und Rechtmäßigkeit eines Arbeitskampfes.	49
a) Zulässigkeit eines Arbeitskampfbeginns	51
aa) Befugte Kampfparteien	52
bb) Befugte Kampfeteiligte	52
(1) Arbeitnehmerseite	52
(2) Arbeitgeberseite	53
cc) „wilder“ Arbeitskampf	55
dd) Kampfziel und Kampfgegenstand.	56
ee) Rechtmäßige und rechtswidrige Kampfziele	56
ff) Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	58
gg) Ultima-Ratio-Prinzip	59
hh) Verbandsinterner Beschluss.	60
b) Rechtmäßigkeit der Arbeitskampfdurchführung	61
aa) Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	61
bb) Kampfparität	62
cc) Auswirkungen für die Arbeitnehmerseite	63
dd) Auswirkungen für die Arbeitgeberseite	64
(1) Abwehraussperrung	64
(2) Angriffsaussperrung	65

Inhalt

ee) Gebot fairer Kampfführung	66
ff) Beachtung des Allgemeinwohls.	68
3. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	69
a) Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	69
b) Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	71
aa) Unterlassungsansprüche	72
bb) Schadensersatzansprüche	73
cc) Kündigungsrecht	74
dd) Leistungsverweigerungsrecht und Kampfmaßnahmen	75
ee) Ansprüche unbeteiligter Dritter	75
4. Betriebsverfassungsrecht während des Arbeitskampfes	75
a) Beteiligungsrechte und arbeitskampfbedingte Maßnahmen	77
b) Maßnahmen des einzelnen Betriebsratsmitglieds	78
5. Zusammenfassung	78
IV. Folgen	79
Kapitel II Einführung in die Besonderheiten des Internationalen Seeschiffsregisters (ISR)	81
I. Entstehungsgeschichte des ISR	81
II. Zielsetzung des ISR	85
III. Rechtliche Besonderheiten des ISR	86
1. Individualrechtliche Kollisionsregel	87
a) Gleichstellung nach Artikel 39 EVG	88
b) Grundlagen zum Arbeitsvertragsstatut von Seeleuten	88
c) Anknüpfungsmerkmale nach Artikel 30 Absatz 2 EGBGB, Artikel 8 Absätze 2,3 und 4 Rom I-VO	92
aa) Recht des Arbeitsorts nach Artikel 30 Absatz 2 Nummer 1 EGBGB, Artikel 8 Absatz 2 Rom I-VO	93
(1) Das Schiff als Teil eines Staatsgebietes.	93
(2) Analoge Anwendung von Artikel 30 Absatz 2 Nummer 1 EGBGB, Artikel 8 Absatz 2 Rom I-VO	94
(3) Auswirkung von § 21 Absatz 4 Satz 1 FIRG	95

Inhalt

bb) Recht der einstellenden Niederlassung nach Artikel 30 Absatz 2 Nummer 2 EGBGB, Artikel 8 Absatz 3 Rom I-VO	96
cc) Gesamtheit der Umstände nach Artikel 30 Absatz 2 Halbsatz 2 EGBGB, Artikel 8 Absatz 4 Rom I-VO	97
d) Zwischenergebnis.	98
e) Zwingende Arbeitsschutzvorschriften gemäß Artikel 30 Absatz 1 EGBGB, Artikel 8 Absatz 1 Rom I-VO	100
f) Geltung des Seemannsgesetzes	101
g) Eingriffsnormen gemäß Artikel 34 EGBGB, Artikel 9 Rom I-VO	103
h) Ordre public gemäß Artikel 6 EGBGB, Artikel 21 Rom I-VO	105
i) Vereinbarkeit von § 21 Absatz 4 FIRG mit Europäischem Gemeinschaftsrecht – Unzulässige Subvention nach Artikel 87, 136 EGV	105
j) Vereinbarkeit von § 21 Absatz 4 FIRG mit der Rom I-VO	106
k) Zusammenfassung	107
2. Kollektivrechtliche Regelung	108
a) Bestimmung des Tarifvertragsstatuts	109
b) Tarifvertragliche Rechtswahlfreiheit nach § 21 Absatz 4 Satz 2 FIRG.	111
c) Zusammenfassung	113
IV. Auswirkungen des ISR	113
Kapitel III Die multinationale Zusammensetzung der Besatzungen von in das Internationale Seeschiffregister eingetragenen Schiffen	117
I. Grundlagen	117
II. Statistische Auswertung.	118
III. Zusammenfassung.	119
IV. Fazit	120

Kapitel IV Kollektives Arbeitsrecht auf Schiffen des Internationalen Seeschiffahrtsregisters	.123
I. Betriebliche Mitbestimmung	.123
1. Bestimmung des Betriebsverfassungsstatuts	.123
a) Anknüpfungskriterien	.125
b) Wahl des Betriebsverfassungsstatuts	.129
aa) Individualvertragliche Bestimmung des Betriebsverfassungsstatuts	.129
bb) Bestimmung des Betriebsverfassungsstatuts durch die Betriebsparteien	.130
cc) Bestimmung des Betriebsverfassungsstatuts durch Tarifvertrag	.132
dd) Zwischenergebnis.	.133
2. Betriebsverfassungsstatut und Leiharbeitnehmer	.133
3. Reichweite des Betriebsverfassungsstatuts	.138
a) Eingriffsnormcharakter des BetrVG	.138
b) Normendifferenzierung	.141
c) Zwischenergebnis.	.145
4. Normensetzung durch Betriebsverfassungsorgane	.145
5. Kollision betrieblicher Normen	.146
6. Zusammenfassung	.148
II. Tarifvertragsrecht	.149
1. Allgemeine tarifvertragliche Rechtswahlfreiheit	.150
a) Schuldrechtlicher Teil	.151
b) Normativer Teil.	.152
c) Wertung	.153
2. Wahl des Arbeitsvertragsstatuts durch Tarifvertrag	.155
3. Tariffähigkeit einer ausländischen Gewerkschaft	.157
4. Tariffähigkeit der ITF	.161
5. Regelwerke der ITF als Tarifvertrag	.165
6. Geltungsbereich von Tarifverträgen.	.167
a) Deutsche Tarifvertragsparteien	.168
b) Ausländische Gewerkschaft als Tarifvertragspartner	.173
c) Grundsatz der Tarifeinheit	.174
7. Arbeitgeberbereitschaft des tarifschließenden Arbeitgebers	.176

Inhalt

8. Tarifvertragliche Regelungen als international zwingende Normen	177
a) Regelungskompetenz der Tarifvertragsparteien	178
b) Eingriffsnormqualität durch Allgemeinverbindlichkeit i.S.v. § 5 TVG	180
c) Kollisionsrechtliche Bewertung der Eingriffsnormen	181
d) Internationale Tarifvertragskonkurrenz	182
9. Zusammenfassung	183
III. Arbeitskämpfrecht	184
1. Arbeitskämpfstatut	186
a) Anknüpfung an das Arbeitskämpfdeliktstatut nach Artikel 9 Rom II-VO	187
b) Akzessorietät zum Tarifvertragsstatut	190
c) Akzessorietät zum Arbeitsvertragsstatut	192
d) Schwerpunktabgrenzung	193
e) Recht des Arbeitsorts	195
f) Unterstützungstreik	197
g) Ordre public und Artikel 34 EGBGB, Artikel 9 Rom I-VO	199
h) Arbeitskampf unter Beteiligung einer internationalen Spitzenorganisation	199
aa) Unterstützungshandlungen einer Spitzenorganisation	200
bb) Leitung des Arbeitskampfes durch eine internationale Spitzenorganisation	200
cc) Anwendbare Rechtsordnung im Verhältnis Spitzenorganisation – Mitglieder	201
i) Zusammenfassung	202
2. Arbeitskämpfstatut und individualrechtliche Folgen	202
3. Das Arbeitskämpfstatut in der internationalen Seeschifffahrt	204
a) Anknüpfungskriterium zur Bestimmung des Ortsrechts	206
b) Außenwirkung eines Arbeitskampfes	209
c) Zusammenfassung	210
4. Das Arbeitskämpfstatut auf Schiffen des ISR	211
a) Arbeitnehmer aus Drittstaaten	211
aa) Arbeitsvertragsstatut als Anknüpfungsmerkmal	214
bb) Tarifvertragsstatut als Anknüpfungsmerkmal	216
cc) Auswirkungen von Artikel 9 Rom II-VO	217

Inhalt

b) Arbeitnehmer aus EU-Staaten218
c) Bedürfnis einer einheitlichen Beurteilung.218
d) Arbeitskampfstatut und individualrechtliche Folgen221
e) Beteiligung einer Spitzenorganisation222
f) Zwischenergebnis.222
g) Ordre public und Artikel 34 EGBGB, Artikel 9 Rom I-VO222
h) Zusammenfassung223
aa) Tatsächliche Auswirkungen auf Arbeitnehmerseite223
(1) Beispiel 1223
(2) Beispiel 2224
bb) Tatsächliche Auswirkungen auf Arbeitgeberseite224
IV. Zusammenfassung der Ergebnisse aus Kapitel IV225
1. Betriebsverfassungsrecht225
2. Tarifrecht226
3. Arbeitskampfrecht227
Kapitel V Zusammenfassung der Ergebnisse und Ausblick229
I. Zusammenfassung der Ergebnisse229
1. Betriebsverfassungsstatut und § 21 Absatz 4 FIRG230
2. Tarifvertragsstatut und § 21 Absatz 4 FIRG.230
3. Arbeitskampfstatut und § 21 Absatz 4 FIRG231
II. Ausblick232
Anlage 1235
Anlage 2 Ausländisches Bordpersonal nach Nationalitäten 2005/2006241
Literaturverzeichnis243